

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2024 betreffende flexi-jobs in de begrafenisondernemingen.

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve overeenkomst is toepasselijk op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en op de door hen tewerkgestelde flexi-jobwerknemers zoals bedoeld in artikelen 183 t/m 187 van de programmawet van 22 december 2023. (BS 29 december 2023)

Art. 2: Definitie

In toepassing van artikelen 182 en 193 van voornoemde programmawet vragen de sociale partners van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen unaniem de flexi-job tewerkstelling uitsluitend toe te passen voor werknemers die onder het stelsel van gelegenhedswerknemer vallen.

De afbakening van deze doelgroep gebeurt op basis het statuut van de oproepbare werknemers zonder vast uurrooster die werken op vrijwillige basis. Het gaat daarbij uitsluitend om de werknemers die occasioneel, ter gelegenheid van een overlijden:

- taken als bode verrichten zoals het overbrengen van documenten, transporten verzorgen van lichamen en kisten, opbaringen en kistingen verzorgen, een rouwkapel plaatsen, het onthaal in het rouwcentrum verzorgen en/of bij de koffietafel helpen;

Commission paritaire des pompes funèbres

Convention collective de travail du 19 février 2024 concernant les travailleurs flexi-jobs dans les entreprises de pompes funèbres

Article 1er. Champ d'application

Cette convention collective s'applique aux employeurs relevant du champ d'application de la Commission paritaire des entrepreneurs de pompes funèbres et aux travailleurs flexi-jobs qu'ils emploient visés aux articles 183 à 187 de la loi programme du 22 décembre 2023. (MB 29 décembre 2023)

Art. 2 Définition

En application des articles 182 et 193 de la loi-programme précitée, les partenaires sociaux de la Commission Paritaire pour les Pompes Funèbres demandent à l'unanimité que l'emploi via flexi-job soit appliqué exclusivement pour les travailleurs relevant du régime du travail occasionnel.

La délimitation de ce groupe cible se fait sur la base des travailleurs appelables sans horaire fixe qui travaillent sur une base volontaire. Il s'agit donc exclusivement des travailleurs qui, occasionnellement, lors d'un décès:

- effectuent des tâches de coursier telles que le transfert de documents, effectuent le transfert de corps et le transport du cercueil, font des toilettes mortuaires et réalisent la mise en bière, installent une chapelle ardente, assurent l'accueil des visiteurs à la maison funéraire ou au funérarium et/ou aident à la réception.

- de kist met het stoffelijk overschot of de urne met de as van de overledene dragen en in de (ceremonie) wagen plaatsen, de nabestaanden begeleiden en/of de (ceremonie) wagen besturen en net houden.
- nabehandeling van rouwdrukwerk (vouwen, in omslagen steken, ronddragen, ...).
- Werkzaamheden op de begraafplaats: het plaatsen of verwijderen van monumenten en/of accessoires (foto, belettering, columbarium-platen, enz.)
- Kleine werkzaamheden qua onderhoud
- Kleine administratieve werkzaamheden in functie van bovenstaande taakomschrijvingen.
- Portent le cercueil contenant la dépouille ou l'urne contenant les cendres du défunt et les placent dans le véhicule de transfert et/ou le corbillard ; accompagnent également les proches et/ou conduisent et entretiennent le véhicule de transfert et/ou la voiture de cérémonie.
- post-traitement des imprimés de deuil (pliage, sous enveloppe, transport,...).
- tous travaux de cimetière : la pose ou l'enlèvement de monuments et/ou d'accessoires (photo, lettrage, plaques columbarium)
- petits travaux d'entretien
- petits travaux administratifs en lien avec les tâches mentionnées.

De sociale partners van het Paritair Comité voor de Begraafondernemingen vragen aan de federale regering om verder uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst via een in de Ministerraad overlegd Koninklijk Besluit zodat de flexi-job tewerkstelling kan worden aangevat vanaf 1 april 2024.

Deze werknemers worden in de DmfA aangegeven onder flexi.

Art. 3 : Nacht, zon en/of feestdagen

Het verbod op nachtarbeid en het verbod op werk op zondagen en/of feestdagen wordt voor de sector opgeheven voor de flexi-jobwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2.

Art. 4: Tijdregistratie

De werkgever moet voor de flexi-jobwerknemers die hij tewerkstelt bovendien gebruik maken van een elektronisch systeem van tijdsopvolging waarbij de werknemer telkens het begin en het einde van de prestatie elektronisch registreert, waarna de opgetekende gegevens automatisch worden overgemaakt aan de sociaalrechtelijke instanties (al dan niet via een sociaal secretariaat).

Les partenaires sociaux de la Commission Paritaire pour les Pompes Funèbres demandent au gouvernement fédéral de poursuivre la mise en œuvre de cette convention collective de travail par le biais d'un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, de sorte que l'emploi via flexi-job des travailleurs puisse être démarré à partir du 1er avril 2024.

Ces travailleurs sont repris dans la DmfA sous flexi.

Art. 3: Travail de nuit, travail des dimanches et/ou jours fériés

L'interdiction du travail de nuit et du travail les dimanches et / ou jours fériés est levée pour des travailleurs flexijobs du secteur, tels que définis à l'article 2.

Art. 4 Enregistrement du temps

En outre, l'employeur doit, pour les travailleurs flexijobs qu'il occupe, utiliser un système électronique de suivi du temps permettant au travailleur d'enregistrer à chaque fois électroniquement le début et la fin de la prestation. Les données enregistrées sont ensuite automatiquement transmises aux instances compétentes en matière de lois sociales (par le biais ou non d'un secrétariat social).

Art. 5 : Afwijking op de tijdsregistratie

Er kan afgeweken worden van de tijdsregistratie zoals bedoeld in artikel 4, op voorwaarde dat de werknemers rechtstreeks worden aangegeven via Dimona bij de RSZ, met vermelding van het correcte begin- en einduur van de prestatie. Een juiste en tijdige aangifte Dimona is noodzakelijk.

- a) Aangifte per tewerkstelling per dag
De aangifte moet per tewerkstelling altijd voor slechts één dag gebeuren, wat inhoudt dat de datum IN en datum OUT identiek zijn. Een nieuwe aangifte moet gebeuren voor elke dag de flexi-jobwerknemer prestaties verricht.
- b) Wijziging van het beginuur

Als de werknemer zijn prestaties **vroeger of later** aanvangt dan op het oorspronkelijk meegedeelde beginuur, dan moet het beginuur gewijzigd zijn **uiterlijk op het moment dat de werknemer zijn prestaties aanvangt.**

- c) Wijziging van het einduur

Wanneer een prestatie **vroeger** wordt stopgezet dan oorspronkelijk gemeld was, heeft de werkgever tijd tot middernacht volgend op het oorspronkelijk voorziene einduur om het werkelijke einduur van de prestatie door te geven. Tegelijkertijd moet dan ook een tijdsregistratie worden bijgehouden, hetzij elektronisch, hetzij in een register waarbij alle afwijkingen moeten genoteerd worden.

Wanneer de prestatie op een **later** moment wordt stopgezet dan oorspronkelijk gemeld was, beschikt de werkgever over een termijn van 8 uren, volgend op het oorspronkelijk voorziene einduur, om het correcte (latere) einduur te melden. Indien het oorspronkelijke einduur tussen 20:00 uur en 24:00 uur was voorzien, heeft de werkgever echter tot 8u 's morgens de tijd om het correcte einduur door te geven. Tegelijkertijd moet dan ook een tijdsregistratie worden bijgehouden, hetzij elektronisch, hetzij in een register waarbij alle afwijkingen moeten genoteerd worden.

Art. 6 : Raamovereenkomst

Art. 5: Écart par rapport à l'enregistrement du temps

Il est possible de s'écarter du temps d'enregistrement visé à l'article 4, à condition que les travailleurs soient directement déclarés, via Dimona, à l'Office national de la sécurité sociale, en indiquant l'heure réelle de début et de fin de la prestation. Une déclaration Dimona correcte et rapide est nécessaire.

a) Déclaration par emploi par jour
La déclaration doit toujours être faite pour un seul jour par emploi, ce qui signifie que la date IN et la date OUT sont identiques. Une nouvelle déclaration doit être faite pour chaque jour où le salarié flexible effectue des prestations.

b) Changement de l'heure de début
Si le travailleur commence sa prestation plus tôt ou plus tard que l'heure de début prévue, l'heure de début doit avoir été modifiée au plus tard au moment du début de la prestation.

c) Changement de l'heure de fin

Si un service est arrêté **plus tôt** que prévu, l'employeur dispose d'un délai jusqu'à minuit suivant l'heure de fin prévue initialement pour signaler l'heure de fin réelle du service. En même temps, un enregistrement de l'heure doit également être tenu, soit électroniquement, soit dans un registre dans lequel toutes les dérogations doivent être notées.

Si l'exécution est arrêtée **plus tard** que prévu, l'employeur dispose d'un délai de 8 heures suivant l'heure de fin initialement prévue pour indiquer l'heure de fin correcte (ultérieure). Toutefois, si l'heure de fin initiale se situe entre 20 heures et minuit, l'employeur a jusqu'à 8 heures du matin pour communiquer l'heure de fin correcte. En même temps, un enregistrement de l'heure doit également être tenu, soit électroniquement, soit dans un registre dans lequel toutes les dérogations doivent être notées.

Art. 6 Contrat-cadre

Uiterlijk bij aanvang van de eerste tewerkstelling moeten de werkgever en de werknemer schriftelijk een raamovereenkomst sluiten overeenkomstig het model in bijlage bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Bij iedere effectieve tewerkstelling die wordt aangevat in het kader van een dergelijke raamovereenkomst wordt tussen de werkgever en de flexi-jobwerknemer een arbeidsovereenkomst voor flexi-jobarbeid gesloten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk. Met toepassing van het artikel 9 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten kan deze arbeidsovereenkomst voor gelegenheidsarbeid schriftelijk of mondeling worden gesloten.

Art. 7 : Werktijd

Met toepassing van artikel 21 van de Arbeidswet en van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 21 augustus 2017, kan de duur van elke werkperiode voor flexi-jobwerknemers korter zijn dan drie uren, zonder minder dan één uur te bedragen.

Met toepassing van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 21 augustus 2017 kan de wekelijkse arbeidsduur van een deeltijds tewerkgestelde werknemer lager liggen dan een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren. In afwijking van artikel 18 §3 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst dient voor de gelegenheidswerknemers geen arbeidsduur van 25 uren op jaarbasis te zijn gewaarborgd.

Art. 8: Uurloon

Au plus tard au début de la première occupation, l'employeur et le travailleur doivent conclure par écrit un contrat-cadre, conformément au modèle en annexe à la présente convention collective de travail. À chaque occupation effective dans le cadre d'un tel contrat-cadre, l'employeur et le travailleur flexible concluent un contrat de travail flexible pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini. En application de l'article 9 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ce contrat de travail occasionnel peut être conclu par écrit ou oralement.

Art. 7 : Temps de travail

En application de l'article 21 de la loi sur le travail et de la convention collective de travail sectorielle du 21 août 2017, la durée de chaque période de travail peut être inférieure à trois heures pour les travailleurs flexible, sans être inférieure à une heure.

En application de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de la convention collective de travail sectorielle du 21 août 2017, la durée hebdomadaire de travail d'un travailleur à temps partiel peut être inférieure à un tiers de la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein qui relèvent de la même catégorie dans l'entreprise. Par dérogation à l'article 18 §3 de la convention collective de travail susmentionnée, il ne faut pas garantir une durée de travail de 25 heures sur base annuelle pour les travailleurs occasionnels.

Art. 8 Salaire

Het minimum uurloon voor elke flexi-jobwerknemer wordt vastgesteld op het uurloon van een arbeider in categorie 2 met 20 jaar ervaring, volgens de weddenscalen van de sector. Dit uurloon wordt geïndexeerd volgens de regels die gelden in de sector.

Uren die gepresteerd worden tijdens nacht, zon- en feestdagen worden vergoed aan 150%.

Er is geen eindejaarspremie voor flexi-jobs.

Art. 9: Evaluatie

In de loop van 2025 zullen de overeenkomst sluitende partijen de nieuwe regeling m.b.t. de flexi-jobwerknemer evalueren na vier effectieve werkingskwartalen.

Art. 10: Slotbepalingen

Zij treedt in werking op 1 april 2024.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.
Elk van de partijen kan ze opzeggen met een opzeggingstermijn van drie maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Le salaire horaire minimum pour tout travailleur flexible est fixé au salaire horaire d'un travailleur de catégorie 2 ayant 20 ans d'expérience, selon les échelles de barèmes du secteur. Ce salaire horaire est indexé selon les règles en vigueur dans le secteur.

Les heures effectuées pendant la nuit, les dimanches et les jours fériés sont rémunérées à 150%.

Il n'y a pas de prime de fin d'année au flexibel-jobs.

Art. 9 Évaluation

Les parties contractantes feront l'évaluation du nouveau dispositif du travailleur flexible après quatre trimestres effectifs de fonctionnement, dans le cours de l'année 2025.

Art. 10 Dispositions finales

Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2024.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.
Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire des pompes funèbres.

Bijlage van de CAO van 19 februari 2024 betreffende de flexi-jobwerknemers in de begrafenisondernemingen

Raamovereenkomst voor flexi-jobwerknemers in de begrafenissector

TUSSEN: _____ (benaming van de onderneming)
met ondernemingsnummer _____ (ondernemingsnummer)
en met zetel te _____ (adres van
de onderneming)
vertegenwoordigd door _____ (naam van de
vertegenwoordiger),
hierna genoemd 'de ondernemer'

EN: _____ (naam werknemer)
met woonplaats te _____ (adres
werknemer)
hierna genoemd 'de werknemer'

Wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Partijen engageren zich tegenover elkaar in het kader van flexi-job occasionele prestaties zoals omschreven in artikel 3 van deze overeenkomst.

De ondernemer zal de heer/mevrouw _____ contacteren wanneer hij op hem / haar een beroep wenst te doen.

Het staat de heer/mevrouw _____ vrij al dan niet in te gaan op het voorstel.

Indien de heer/mevrouw daarop wenst in te gaan, zal voor elke flexi-job prestatie een arbeidsovereenkomst voor flexi-jobarbeid worden gesloten voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk. Deze arbeidsovereenkomst voor flexi-jobarbeid kan schriftelijk of mondeling worden gesloten, en zal verwijzen naar de arbeidsvoorwaarden vastgelegd door het paritaire comité of zal uitdrukkelijk de arbeidsvoorwaarden vastleggen.

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst voor flexi-jobarbeid moet worden afgesloten uiterlijk bij aanvang van de occasionele prestatie.

Artikel 3

Enkel de volgende activiteiten zullen ter gelegenheid van een overlijden, het voorwerp kunnen uitmaken van de overeen te komen occasionele prestatie:

- taken als bode verrichten, transporten verzorgen, opbaringen verzorgen, een rouwkapel plaatsen, het onthaal in het rouwcentrum verzorgen en/of bij de koffietafel helpen;
- de kist met het stoffelijk overschot of de urne met de as van de overledene dragen in de (ceremonie) wagen plaatsen, de nabestaanden begeleiden en/of de (ceremonie) wagen besturen en net houden.
- nabehandeling van rouwdrukwerk (vouwen, in omslagen steken, rondragen, ...).
- Werkzaamheden op de begraafplaats: het plaatsen of verwijderen van monumenten en/of accessoires (foto, belettering, columbarium-platen, enz.)
- Kleine werkzaamheden qua onderhoud
- Kleine administratieve werkzaamheden in functie van bovenstaande taakomschrijvingen.

Artikel 4 Tewerkstellingsvoorwaarden

De flexi-jobwerknemer verklaart uitdrukkelijk kennis te hebben genomen van de wetgeving betreffende de flexi-jobs en meer bepaald van artikel 4 §1 van de wet van 16/11/2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (gewijzigd door de programmawet van

22/12/2023): « Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij een of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5e van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5e tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

- is niet voorafgaandelijk noch bijkomend tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst of een statutaire aanstelling bij de werkgever voor wie hij de flexi-job uitoefent;
- zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- zich niet bevindt in een opzeggingstermijn.
- is niet tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker aan wie hij door een uitzendkantoor ter beschikking wordt gesteld om een flexi-job uit te oefenen;
- is niet tewerkgesteld bij een onderneming die in de zin van artikel 1.20 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen verbonden is aan de onderneming waarbij er een arbeidsovereenkomst is voor een tewerkstelling van minimaal 4/5e van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector. »

Bij een verandering van een voltijdse tewerkstelling naar een 4/5^e job moet de werknemer wachten tot het 3^e kwartaal na deze verandering om een flexi-job te kunnen uitoefenen.

Artikel 5

Het sectoraal vastgesteld loon voor de occasionele prestaties in het kader van een nog te sluiten arbeidsovereenkomst voor gelegenhedswerk zal minimaal het paritair vastgelegde loon zijn van een arbeider in categorie 2, met 20 jaar ervaring.

Artikel 6

Beide partijen kunnen schriftelijk deze raamovereenkomst te allen tijde opzeggen.

Aldus opgesteld te _____ (plaats) op _____ (datum), waarbij elk der partijen erkent een origineel te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Handtekening werknemer

Handtekening werkgever

(voorafgegaan door de geschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")

Annexe à la CCT du 19 février 2024 concernant les Travailleurs flexi-job dans les entreprises de pompes funèbres

Contrat-cadre pour travailleurs flexi-job dans le secteur des pompes funèbres

ENTRE:

(dénomination de l'entreprise)

ayant le numéro d'entreprise _____ (numéro d'entreprise)

et ayant son siège à _____

(adresse de l'entreprise)

représentée par _____

(nom du représentant),

ci-après dénommé "l'entrepreneur"

ET: _____ (nom du travailleur)
domicilié(e) à _____
(adresse du travailleur)
ci-après dénommé "le travailleur"

Il est convenu ce qui suit:

Article 1^{er}

Les parties s'engagent mutuellement dans le cadre du travail flexi-job à effectuer des prestations occasionnelles décrites à l'article 3 du présent contrat.

L'entrepreneur contactera Monsieur/Madame _____ lorsqu'il souhaitera faire appel à lui/elle.

Monsieur/Madame _____ est libre d'accepter ou non la proposition.

Si Monsieur/Madame _____ souhaite donner suite à la proposition, un contrat de travail flexi-job sera conclu pour chaque prestation flexi-job, pour une durée déterminée ou pour un travail nettement défini. Ce contrat de travail occasionnel peut être conclu par écrit ou oralement et fera référence aux conditions de travail fixées par la commission paritaire ou fixera expressément les conditions de travail.

Article 2

Le contrat de travail occasionnel doit être conclu au plus tard au début de la prestation flexi-job.

Article 3

Seules les activités suivantes pourront faire l'objet de la prestation occasionnelle à convenir, à l'occasion d'un décès:

- effectuent des tâches de coursier telles que le transfert de documents, effectuent le transfert de corps et le transport du cercueil, font des toilettes mortuaires et réalisent la mise en bière, installent une chapelle ardente, assurent l'accueil des visiteurs à la maison funéraire ou au funérarium et/ou aident à la réception.
- Portent le cercueil contenant la dépouille ou l'urne contenant les cendres du défunt et les placent dans le véhicule de transfert et/ou le corbillard ; accompagnent également les proches et/ou conduisent et entretiennent le véhicule de transfert et/ou la voiture de cérémonie.
- post-traitement des imprimés de deuil (pliage, sous enveloppe, transport,...).
- tous travaux de cimetière : la pose ou l'enlèvement de monuments et/ou d'accessoires (photo, lettrage, plaques columbarium)
- petits travaux d'entretien
- petits travaux administratifs en lien avec les tâches mentionnées.

Article 4 Conditions d'occupation

Le flexi-travailleur déclare expressément avoir connaissance de la législation sur les flexi-jobs et notamment de l'article 4 §1^{er} de la loi du 16/11/2015 portant des dispositions diverses en matière sociale (modifié par la loi programme du 22/12/2023) repris ci-dessous :
« Une occupation dans le cadre d'un flexi-job est possible lorsque le travailleur salarié concerné a déjà chez un ou plusieurs autre(s) employeur(s) une occupation qui est au minimum égale à 4/5^{ème} d'un emploi à temps plein d'une personne de référence du secteur dans lequel les prestations à 4/5^{ème} sont exécutées durant le trimestre de référence T-3, et pour autant que le travailleur salarié, pendant la même période dans le trimestre T :

- n'est pas occupé auparavant ou en plus dans le cadre d'un autre contrat de travail ou une affectation statutaire avec l'employeur pour lequel il exerce le flexi-job
- ne se trouve pas dans une période couverte par une indemnité de rupture ou une indemnité en compensation du licenciement à charge de l'employeur auprès duquel il exerce le flexi-job ;
- ne se trouve pas dans un délai de préavis
- n'est pas occupé sous un contrat de travail par l'utilisateur auprès duquel il est mis à disposition par une entreprise de travail intérimaire pour exercer un flexi-job
- n'est pas employé par une entreprise affiliée, au sens de l'article 1.20 du Code des sociétés et des associations, à l'entreprise avec laquelle il a un contrat de travail pour un emploi d'au moins 4/5^{ème} d'un temps plein d'une personne de référence du secteur.

En cas de passage d'un emploi à plein temps à un emploi à 4/5^{ème}, le travailleur doit attendre le 3^{ème} trimestre suivant ce changement pour pouvoir exercer un flexi-job.

Article 5

Le salaire sectoriel fixé pour les prestations flexi-jobs dans le cadre d'un contrat de travail flexi-job à conclure sera au minimum le salaire fixé paritairement pour un travailleur de catégorie 2 ayant 20 ans d'expérience.

Article 6

Les deux parties peuvent résilier le présent contrat-cadre à tout moment, par écrit.

Établi à _____ (lieu) le _____ (date), chacune des parties reconnaissant avoir reçu un original dûment signé par toutes les parties.

Signature

(précédée de la mention écrite "lu et approuvé").

Signature